



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดปัตตานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จังหวัดปัตตานี

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดปัตตานี โดยใช้กรอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย เนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดปัตตานีจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐาน จริยธรรม ธรรมาภิบาลของหน่วยงาน และเป็นการสร้างจิตสำนึกให้เกิดขึ้นไม่ให้อำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ไปแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือครอบครัวหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ จังหวัดปัตตานีหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการฯ เล่มนี้จะเป็นประโยชน์ให้กับทุกภาคส่วน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ และประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ต่อไป

๑๙

(นางพาดิเมาะ สะดียามู)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สารบัญ

รายการ	หน้า
คำนำ	๑
ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ	๔
๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๔
๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๕
๑.๓ นโยบายรัฐบาล	๖
๑.๔ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยใสสะอาด”	๖
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๑ - ๕๑

ส่วนที่ ๑

นโยบายสำคัญ

ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดปัตตานี มีความสอดคล้องกับนโยบายที่สำคัญ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ บัญญัติให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ เกิดการผลักดันไปสู่เป้าหมายเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันมีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดีกินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไปจะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน และประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนา “คน” โดยปรับพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคม และการพัฒนา “ระบบ” ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน และ ๒) การปราบปรามการทุจริตที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

(๒) เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑) ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน ทุกช่วงวัยทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๓) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๔) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ นำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจ สร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัล ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน

๑.๓ นโยบายรัฐบาล

รัฐบาลภายใต้การบริหารของ นางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ มีนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑.๔ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยใสสะอาด”

กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำนโยบายสู่การปฏิบัติตามพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

- ๑) การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
- ๒) ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
- ๓) สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

ส่วนที่ ๒

- กรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ชาติ
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖
ด้านการปรับสมดุล
และพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการ
ภาครัฐ

เป้าหมายที่ ๒.๓
ภาครัฐ
มีความโปร่งใส
ปลอดการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์
ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ
การบรรลุเป้าหมาย
-ภาครัฐมีความโปร่งใส
-การทุจริตประพฤติมิชอบ
-ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (TIA) เพิ่มขึ้น

นโยบายรัฐบาล

การดำเนินงานที่อยู่
บนพื้นฐานของความ
ถูกต้องโปร่งใสและ
ตรวจสอบได้สอดคล้องกับ
กฎหมายและระเบียบที่
เกี่ยวข้อง

นโยบายเน้นหนัก มท.
มหาดไทยใสสะอาด

๑. ส่งเสริมการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี
ตามหลักธรรมาภิบาล
ในเชิงปฏิบัติ

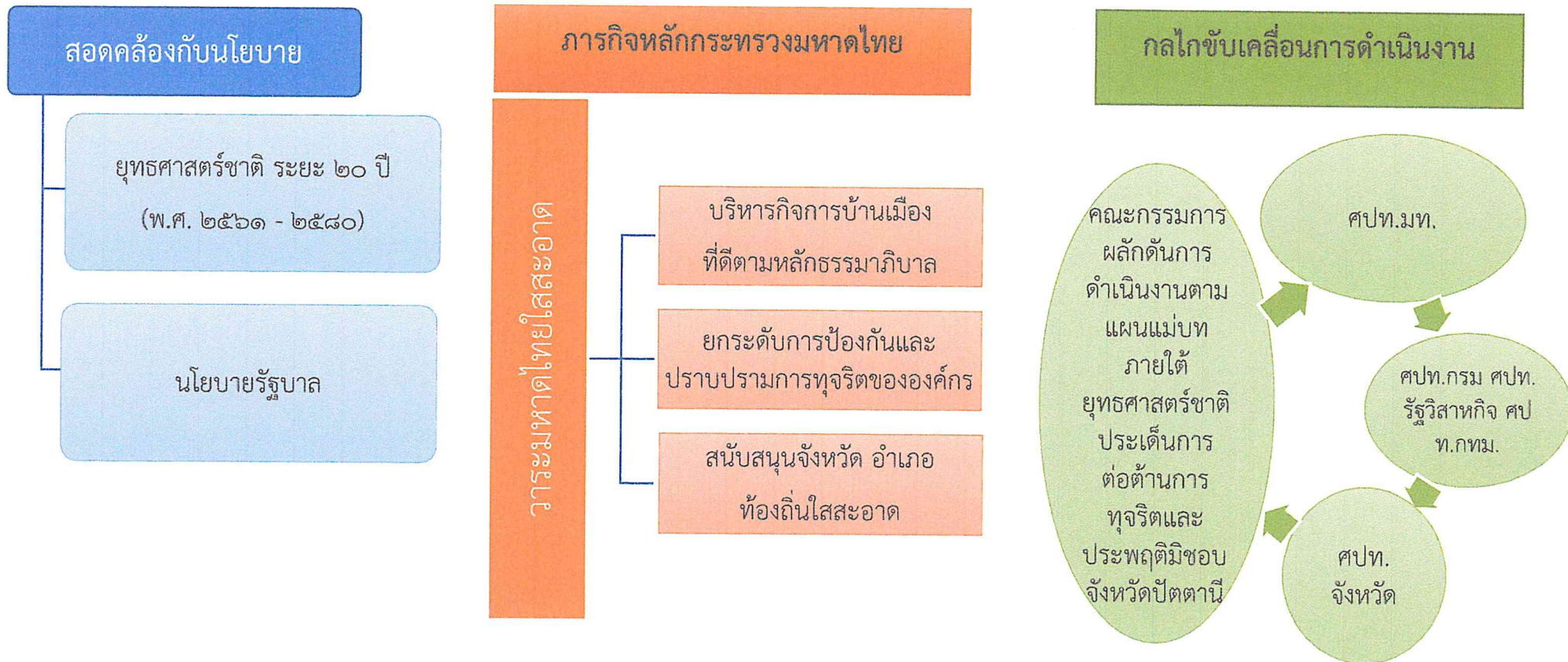
๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริต
อย่างเข้มข้น

๓. สนับสนุนให้มีจังหวัดใสสะอาด
อำเภอใสสะอาด และองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด

มาตรการ
จังหวัดปัตตานีใสสะอาด

๑. ประกาศเจตนารมณ์
“สุจริต โปร่งใส
จังหวัดปัตตานีใสสะอาด
๒๕๖๘”

๒. นโยบายการต่อต้าน
การรับสินบน เพื่อป้องกัน
การทุจริตและประพฤติ
มิชอบ



ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	กิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินงาน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คน	๗๐	-	๒๙,๔๔๐	๒๙,๔๔๐	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจและบรรลุวัตถุประสงค์	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประเมิน ITA รับทราบจุดแข็งจุดอ่อน การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	✓	-	-	สำนักงานจังหวัดปัตตานี
๒	กิจกรรมพัฒนาและยกระดับการดำเนินงาน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๑๖๐	-	๖๐,๕๖๐	๖๐,๕๖๐	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจและบรรลุวัตถุประสงค์	ค่าคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมของจังหวัดปัตตานีผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับไม่น้อยกว่า ๙๕	-	✓	-	-	สำนักงานจังหวัดปัตตานี
๓	กิจกรรมการให้ความรู้การประเมินความเสี่ยงทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ครั้ง	๑๕๐	-	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจและบรรลุวัตถุประสงค์	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	-	-	✓	-	สำนักงานจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	กิจกรรมการอบรมสัมมนาเสริมสร้างค่านิยมและองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ครั้ง	๗๐	-	๒๓,๓๐๐	๒๓,๓๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	-	✓	-	สำนักงานจังหวัดปัตตานี
๕	การดำเนินกิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเน้นย้ำเตือนว่าผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ยึดถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีโดยการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	คน	๗๒	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานร้อยละ ๑๐๐ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีจิตสำนึก มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีโดยการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	ที่ทำการปกครองจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖	กิจกรรมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๒๖	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจและบรรลุวัตถุประสงค์	บุคคลากรในสังกัดได้รับความรู้ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)	✓	✓	-	-	ที่ทำการปกครองจังหวัดปัตตานี
๗	การพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (DOPA x AMPHOE ITA)	หน่วยงาน	๑๓	-	๕๗,๐๐๐	๕๗,๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจและบรรลุวัตถุประสงค์	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	-	✓	-	-	ที่ทำการปกครองจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘	สัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (DOPA x AMPHOE ITA) ภายใต้โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	หน่วยงาน	๑๓	-	๑๘,๗๒๐	๑๘,๗๒๐	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจและบรรลุวัตถุประสงค์	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	-	✓	-	-	ที่ทำการปกครองจังหวัดปัตตานี
๙	กิจกรรม Clinic ITA ๒๕๒๕ ของอำเภอ	หน่วยงาน	๑๓	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจและบรรลุวัตถุประสงค์	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	-	✓	-	-	ที่ทำการปกครองจังหวัดปัตตานี
๑๐	การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้แทนภาคประชาชน	หมู่บ้าน	๑๒	-	๒๐๘,๘๐๐	๒๐๘,๘๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน มีความรู้ความเข้าใจ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจ และร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติ	-	✓	-	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
									๑	๒	๓	๔	
๑๑	การส่งเสริมกิจกรรมปลูก/ปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตตามแผนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหมู่บ้าน/ชุมชน	หมู่บ้าน	๑๒	-	๓๐๘,๔๐๐	๓๐๘,๔๐๐	หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมาย มีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการส่งเสริมการจัดกิจกรรมปลูก/ปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตตามแผนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหมู่บ้าน/ชุมชนครบอย่างน้อย ๓ กิจกรรม	ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชนมีการดำเนินกิจกรรมปลูก/ปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตตามแผนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหมู่บ้าน/ชุมชนเพื่อส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเป็นพลเมืองที่ดีและมีวัฒนธรรมสุจริตภายในหมู่บ้าน/ชุมชน	-	✓	-	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒	การประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี ใสสะอาด ๒๕๖๘” เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๓๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนในสังกัด รับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดตามประกาศเจตนารมณ์ (No Gift Policy) เป็นไปโดยสุจริต	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://pvnweb.dpt.go.th Pattani/th เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดพร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ การ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
									๑	๒	๓	๔	
๑๓	กิจกรรมโครงการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมืองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตลอดจนเป็นเกียรติประวัติสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติคุณให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการของสำนักงานฯ ผู้ซึ่งประพฤติดีปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมและจริยธรรม	คน	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่มีความประพฤติการปฏิบัติงานและภาพลักษณ์เป็นแบบอย่างที่ดี	✓	✓	✓	✓	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔	กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๒๕๖๘ และกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา	ครั้ง	๑๒	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคลฯ และกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี
๑๕	เข้าร่วมโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีปราศจากพฤติกรรมสีเทา	-	✓	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๖	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ "กรมที่ดินร่วมใจ โปร่งใส สุจริต มีจิตธรรมาภิบาล" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๔๙	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้าร่วมมีความตระหนักรู้เท่าทันสถานการณ์การรับสินบน	-	✓	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดปัตตานี
๑๗	กิจกรรม “ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่”	ครั้ง	๓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกที่ดี และตระหนักต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการประชาชน	-	✓	✓	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ การ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
									๑	๒	๓	๔	
๑๘	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดรับทราบในประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	-	✓	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปัตตานี
๑๙	การประชาสัมพันธ์บทความทางวิชาการ ประกาศ หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ	เรื่อง	๑๒	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนบทความทางวิชาการ ประกาศ หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามบทบาทอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ	เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม การต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๐	การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับทราบนโยบายและถือปฏิบัติตามนโยบาย	เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	-	✓	-	-	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
๒๑	สนับสนุนให้ อปท. และประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนได้ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ	หน่วย	๑๒	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข	ประชาชนได้รับประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ทุจริตเนื่องจากการมีส่วนร่วมของประชาชนและเจ้าหน้าที่ช่วยกันสอดส่อง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
๒๒	โครงการตรวจสอบการคลัง การเงิน การบัญชีและการพัสดุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	แห่ง	๑๑๔	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	-ภาครัฐประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด -เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่กล้าทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ การ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบบุคคิต	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๓	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนา รวมทั้งเข้ารับการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัด หน่วยงานรัฐ	ครั้ง	๑๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการส่งบุคลากรสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
๒๔	กิจกรรมการประชุมชี้แจงองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี	คน	๑๙	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรของสำนักงานที่เข้าร่วมประชุมชี้แจงองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานปฏิบัติตามตามองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	✓	-	-	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี
๒๕	กิจกรรมแจ้งเวียนผลการสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	คน	๑๙	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรของสำนักงานรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	บุคลากรได้ชัดเจนใจให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข	-	✓	✓	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๖	กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานฯ เข้าร่วมอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของจังหวัด หน่วยงานรัฐ หรือ กระทรวง	คน	๑๙	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรของสำนักงานฯ เข้าร่วมการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	-	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี
๒๗	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ ๕ ช่องทาง ๑) http://www.moac-info.net/pattani/ ๒) https://www.opsmoac.go.th/pattani-home ๓) https://www.facebook.com/pacoptn.ptn ๔) https://www.facebook.com/?ref=home_screenpwa ๕) https://pirunraj.com/moac/webfront/Default.aspx	ช่องทาง	๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และช่องทางการรับเรื่อง	บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างเครือข่าย ป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน	-	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี

ร.ม.	แผนงาน/โครงการ การ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๘	กิจกรรมเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียง และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร	คน	๑๙	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียง และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร	บุคลากรของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรม / โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัยความพอเพียง และการต่อต้านการทุจริต	-	✓	✓	✓	สำนักงาน เกษตร และ สหกรณ์ จังหวัด ปัตตานี
๒๙	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	คน	๑๙	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่สำนักงานฯ ดำเนินการ	บุคลากรของสำนักงานฯ มีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	สำนักงาน เกษตร และ สหกรณ์ จังหวัด ปัตตานี
๓๐	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “งดรับ จดให้” ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดรับทราบในประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญหรือของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	-	✓	-	-	สำนักงาน เกษตร จังหวัด ปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ การ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๑	โครงการให้ความรู้ ด้านการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๘	๔๕	คน	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	แบบประเมินการ ดำเนินกิจกรรมและ แบบประเมินความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม	๑.ผู้เข้าร่วมมี ความรู้ ความเข้าใจ ตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุม สามารถดำเนินงาน ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และมี ความโปร่งใภายใน สำหรับหน่วยงาน ของรัฐ พ.ศ ๒๕๖๑ ๒. ผู้เข้าร่วมประชุม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจแนวทาง และวิธีการตลอดจน เครื่องมือที่ใช้ในการ จัดวาง ระบบ ควบคุมภายใน และสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ใน หน่วยงานได้อย่าง เหมาะสม	-	✓	-	-	สำนักงาน สทกรณ จังหวัด ปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๒	ประกาศเจตนารมณ์เรื่อง “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรลงนามรับทราบในประกาศเจตนารมณ์ครบ ๑๐๐ %	บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	✓	-	-	-	สำนักงานสภรณ์จังหวัดปัตตานี
๓๓	กิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณ ข้าราชการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ได้รับทราบประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณ ข้าราชการและถือปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีเรื่องร้องเรียน	✓	-	-	-	สำนักงานสภรณ์จังหวัดปัตตานี
๓๔	ประกาศเจตนารมณ์เรื่อง “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดรับทราบในประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	✓	✓	-	-	สำนักงานประมงจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครง การ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๕	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๔๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรฯ ร้อยละ ๑๐๐ ทุกระดับในการปฏิบัติงานปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นไปโดยสุจริต	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางเว็บไซต์,อินสตาแกรม เฟสบุ๊ก, ทวิตเตอร์ของหน่วยงานสำนักงานฯ เพื่อประกาศนโยบายว่าด้วยการไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สร้างความตระหนักรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรฯ ร้อยละ ๑๐๐ ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยการไม่แสวงหา รับและให้ของขวัญ ของกำนัล	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(ต่อ)							หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจอันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน					
๓๖	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่หน่วยงานของรัฐจัด	ครั้ง/คน	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี	เข้ารับการอบรม ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี
๓๗	การดำเนินกิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๒๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีจิตสำนึก โดยการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๘	กิจกรรมสอดแทรกหัวข้อการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพจน์มิชอบในการประชุมสำนักงาน/ประชุมบัณฑิตแรงงาน/ประชุมมอสร การปฏิบัติตามภารกิจของสำนักงาน	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรของหน่วยงานมีความตระหนักรู้ในการปฏิบัติงาน	✓	✓	-	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี
๓๙	กิจกรรมแสดงเจตจำนงในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคคลกรได้มีจิตสำนึกและตระหนักรู้ในการปราบปรามการทุจริต	บุคคลได้แสดงเจตจำนงร่วมกันและขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริต	✓	✓	-	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี
๔๐	กิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ครั้ง	๒	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริต	✓	✓	-	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	ครั้ง	๔	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดรับทราบเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี
๔๒	ประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานในหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๓	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๙	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	เพื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	-	✓	✓	✓	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี
๔๔	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานประกันสังคมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	คน	๔๖	-	๑๘๘,๐๐๐	๑๘๘,๐๐๐	จำนวนบุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการอบรม	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องของ Mind Set เทคนิคการให้บริการเพื่อสร้างความประทับใจการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ รวมถึงการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ (Service Mind) รู้รักสามัคคีและการทำงานร่วมกันเป็นทีม	-	-	✓	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๕	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “งดรับ จดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดรับทราบในประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	✓	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
๔๖	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดผู้บริหาร และบุคลากร	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติงานโดยด้วยความสุจริต	บุคลากรในสังกัดรับรู้ เจตนารมณ์การปฏิบัติงานด้วยความสุจริตของผู้บริหารทุกระดับ	-	✓	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
๔๗	การตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี	ครั้ง	๒๕	-	๒๔,๘๒๕	๒๔,๘๒๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดได้รับการตรวจสอบภายในปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อเป็นมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมสามารถดำเนินงานถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และมีความโปร่งใสภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ	-	-	✓	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบบุคคลิ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๘	มาตรการการควบคุมภายในเกี่ยวกับการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ และค่าตอบแทน	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความเข้าใจแนวทางควบคุมภายในเกี่ยวกับการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ	การเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการของบุคลากรถูกต้องตามระเบียบและแนวทางการควบคุมภายใน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
๔๙	โครงการให้ความรู้ด้านการควบคุมภายในประจำปี ๒๕๖๘	๘๐	คน	-	๖๘,๘๐๐	๖๘,๘๐๐	- แบบประเมินการดำเนินกิจกรรมและแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑.ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำระบบควบคุมภายใน การรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมสามารถดำเนินงานถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และมีความโปร่งใสภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ ๒๕๖๑	✓	-	-	-	โรงพยาบาลปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(ต่อ)							๒. ผู้เข้าร่วมประชุม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจแนวทาง และวิธีการตลอดจน เครื่องมือที่ใช้ในการ จัดวาง ระบบ ควบคุมภายใน และสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ใน หน่วยงานได้อย่าง เหมาะสม ๓.ผู้เข้าร่วมประชุม สามารถจัดทำแบบ ปค. ๔ ปค. ๕ ส่ง กระทรวง สาธารณสุขได้					
๕๐	โครงการอบรมการ เสริมสร้างวินัยและ ป้องปรามการทุจริตและ ความรับผิดชอบต่อ ของเจ้าหน้าที่	๒๐๐ คน	๒ รุ่น	-	๖๔,๘๐๐	๖๔,๘๐๐	๑. ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อ ตามหลักสูตรโดยใช้ แบบทดสอบ ทั้งก่อน และหลังการฝึกอบรม ๒. ประเมินผลสัมฤทธิ์ ตามวัตถุประสงค์ของ หลักสูตร ปัญหา/	๑.ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความ เข้าใจเกี่ยวกับการ เสริมสร้างพัฒนาและ ป้องกันมิให้ผู้ได้ บังคับบัญชากระทำ ผิดวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย	✓	-	-	-	โรง พยาบาล ปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(ต่อ)						อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยการสังเกตพฤติกรรม และการสอบถาม	๒.ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตนได้ตามระเบียบหลักเกณฑ์กฎหมายและลดปัญหาข้อร้องเรียน ๓.ผู้เข้ารับการอบรมสามารถผ่านการทดสอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีระยะเวลาการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐					
๕๑	โครงการส่งเสริมจริยธรรม (SHA)	คนรุ่น	๘๑ ๒	-	๔๓,๒๐๐	๔๓,๒๐๐	๑.ร้อยละของบุคลากรลาออก โยกย้ายลดลงจากเดิม ๒. ร้อยละความผูกพันในองค์กรมากกว่า๘๕% ๓.ร้อยละของบุคลากรมีจริยธรรม ๘๕%	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีการพัฒนาจิต มีจิตวิญญาณความเป็นมนุษย์ ความสุขในการทำงาน ความภาคภูมิใจ มีพลังใจในการทำงาน ๒.พัฒนาให้บุคลากรมีการรับรู้ภายในจิตใจ	-	-	✓	-	โรงพยาบาลปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๒	การแสดงผลงานร่วมกันของบุคลากรในสังกัด ในการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๗๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดรับรู้ถึงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต และมีมาตรการดำเนินงาน	เป็นการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้กับบุคลากร ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ	✓	✓	-	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปัตตานี
๕๓	การจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรในสังกัด ในการต่อต้านทุจริตภายใต้กรอบแนวคิด STRONG-องค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	คน	๗๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดรับรู้ถึงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต และมีมาตรการดำเนินงาน	ให้บุคลากร เด็กและเยาวชน ประชาชน เกิดความตระหนักถึงภัยร้ายของการทุจริต รวมทั้งปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐ ประชาสังคม ภาคเอกชน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ การ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
									๑	๒	๓	๔	
๕๔	โครงการส่งเสริม สร้างเจตจำนงบุคลากร ในสำนักงานร่วม ต่อต้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๒๒	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. มีประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรมและ โปร่งใสของสำนักงานฯ ๒. บุคลากรเข้าร่วมการ ลงนามการให้สัตยาบัน ร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนบุคลากร สำนักงานฯ	๑. บุคลากรของ สำนักงานฯ ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใสเกิด ประสิทธิภาพ ๒. บุคลากรของ สำนักงานฯ มี คุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต ไม่รับสินบน ๓. บุคลากรของ สำนักงานฯ มี ความเข้มแข็ง ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ	✓	-	-	-	สำนักงาน คลัง จังหวัด ปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ การ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บุคลากร	งบบุค ติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๕	กิจกรรมการประกาศ ตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนในสังกัด กระทรวงการคลัง ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกเทศกาล (No Gift Policy)	คน	๒๐	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)	บุคลากรของ หน่วยงานทุกคนไม่ รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ทุกเทศกาล (No Gift Policy) เพื่อเป็นไปตาม นโยบายการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในหลัก ธรรมาภิบาล เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร แห่งคุณธรรมและ โปร่งใส	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน คลัง จังหวัด ปัตตานี
๕๖	โครงการติดตามเร่งรัด การใช้จ่ายงบประมาณ จังหวัดปัตตานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ครั้ง	๔	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานลงพื้นที่ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณราย หน่วยงานที่มีปัญหา การจัดซื้อจัดจ้างและ เบิกจ่ายล่าช้าจำนวน ๔ ครั้ง	ส่วนราชการเบิกจ่าย เป็นไปตามเป้าหมาย ที่คณะรัฐมนตรี กำหนดร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน คลัง จังหวัด ปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๗	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลิตคลิปวิดีโอความยาวไม่เกิน ๒ นาที	คลิป	๑	-	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	ร้อยละ ๗๒ รับรู้ข้อมูลข่าวสาร/ร้อยละ ๗๑ เข้าใจข้อมูลข่าวสาร/ร้อยละ ๗๒ มีความเชื่อมั่นข้อมูลข่าวสาร	ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผลิตและเผยแพร่สู่สาธารณะ	-	✓	-	-	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปัตตานี
๕๘	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	คน	๒๑	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียนบุคลากรเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต จึงไม่มีเรื่องร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสถิติจังหวัดปัตตานี
๕๙	กิจกรรมสร้างการรับรู้ “NSO โปร่งใส” เพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต - คุณธรรมจริยธรรม - ปิตุภูมิ	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ได้รับการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรมีค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและสร้างกระบวนการทางสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสถิติจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๐	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านทุจริต เผยแพร่สื่อ/องค์ความรู้ เรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด	เรื่อง	๔	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	การเผยแพร่ส่งเสริมองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ค่านิยมสุจริต คุณธรรมและความตระหนักรู้ในการเป็นพลเมือง ข้าราชการที่ดี	✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่งจังหวัดปัตตานี
๖๑	การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ อาทิ ด้านการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ,ด้านการเงิน,ด้านตรวจการขนส่งทางบก,ด้านกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๔	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม/ประชุมทางไกลเพื่อเสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในด้านต่างๆที่กรมการขนส่งทางบกจัดขึ้น	เจ้าหน้าที่หน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆมากขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่งจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๒	การรายงาน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของบุคลากรในสังกัด รายการผลประโยชน์ทับ ซ้อนของบุคลากร ในสังกัดซึ่งได้รับมอบ อำนาจจากรัฐในการ อนุมัติ อนุญาตการให้ สัมปทานและลงนามใน สัญญาต่างๆ ลงในแบบ รายงานผลประโยชน์ทับ ซ้อนที่กรมการขนส่ง ทางบกกำหนด	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	หัวหน้าหน่วยงาน ดำเนินการรายงาน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของบุคลากรในสังกัด จัดส่งให้กรมการขนส่ง ทางบก	รายงานผลการ ดำเนินการภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	✓	✓	-	-	สำนักงาน ขนส่ง จังหวัด ปัตตานี
๖๓	เผยแพร่พฤติการณ์ การกระทำผิด ข้อมูล การลงโทษทางวินัย/ การฝ่าฝืนจริยธรรม/ ไม่ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการของกรมการ ขนส่งทางบกที่มีคำสั่ง ลงโทษ	ครั้ง	๓	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	เพื่อป้องกันป้องปราม การปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	สำนักงาน ขนส่ง จังหวัด ปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๔	การดำเนินกิจกรรม ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เป็นการเน้นย้ำเตือนว่า ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้ยึดถือปฏิบัติตาม นโยบายอย่างเคร่งครัด ปลูกจิตสำนึก สร้าง ทัศนคติและค่านิยมที่ดี โดยการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	คน	๕๗	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เจ้าหน้าที่หน่วยงาน มีจิตสำนึก มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี โดยการไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริตในการ ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ขนส่ง จังหวัด ปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๕	การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ อาทิ ด้านการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยด้านการเงิน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม/ประชุมเพื่อเสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ที่สำนักงาน ปลัดกระทรวงพาณิชย์, สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปัตตานี หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดขึ้น	บุคลากร/เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆ มากขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	-	✓	-	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปัตตานี
๖๖	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดรับทราบในประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	-	✓	-	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๗	มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของ สป.ทส. ๑.ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒.ศูนย์บริการประชาชน e-petion ๓.Hotline Green Call (๑๓๑๐)	ช่องทาง	๓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และต่อต้านการทุจริต	เกิดความโปร่งใสขึ้นในหน่วยงาน/บุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานทสจ.ปัตตานี
๖๘	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณข้าราชการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ได้รับทราบประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณข้าราชการและถือปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีเรื่องร้องเรียน	✓	-	-	-	สำนักงานทสจ.ปัตตานี
๖๙	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่หน่วยงานของรัฐจัด	ครั้ง/คน	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี	ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานทสจ.ปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๐	เผยแพร่ข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ได้รับทราบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ และถือปฏิบัติ	เกิดความโปร่งใสขึ้นในหน่วยงาน/บุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบได้	✓	-	-	-	สำนักงานทสจ.ปัตตานี
๓๑	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม สนง.ทสจ.ปน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ครั้ง/กิจกรรม	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ได้รับทราบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมและถือปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมไม่มีเรื่องร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานทสจ.ปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗๒	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดรับทราบในประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญหรือของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	-	✓	-	-	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปัตตานี
๗๓	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดรับทราบในประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญหรือของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	-	✓	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๔	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างความตระหนักเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๐ คน ได้รับความรู้ความเข้าใจ และเป็นส่วนหนึ่งของการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมฯ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถปลูกฝังสร้างค่านิยมให้ความตระหนักในปัญหาทุจริต เกิดกระแสสังคมในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตโดยไม่ใช่สื่อบุคคลต่อต้านการทุจริตรู้หน้าที่สามารถชี้เบาะแสดลอดจนสามารถช่วยเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสร้างพลังของประชาชนให้เกิดจิตสำนึกปลูกฝังให้เกิดค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และไม่ทนต่อบุคคลที่กระทำการทุจริต เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนสังคม โปร่งใสให้เกิดขึ้นให้เป็นสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๕	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๖๑	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรฯ ร้อยละ ๑๐๐ ทุกระดับในการปฏิบัติงานปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นไปโดยสุจริต	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางเว็บไซต์,อินสตาแกรม เฟสบุ๊ก, ทวิตเตอร์ ของหน่วยงาน สำนักงานฯ เพื่อประกาศนโยบายว่าด้วยการไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สร้างความตระหนักรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรฯ ร้อยละ ๑๐๐ ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยการไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗๖	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด รับทราบในประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	✓	✓	✓	-	สำนักงาน คุม ประพฤติ จังหวัด ปัตตานี
๗๗	รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดสวมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธเพื่อเป็นสัญลักษณ์แห่งการต่อต้านการทุจริต	คน	๖๔	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานที่บุคลากรสวมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ จำนวน ๖๕ คน ร่วมกันใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน คุม ประพฤติ จังหวัด ปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๘	กิจกรรมใส่เสื้อขาวทุกวันพุธ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ร่วมกันใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานร่วมกันใส่เสื้อขาวทุกวันพุธเพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปัตตานี
๓๙	กิจกรรมมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	๑	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน จำนวน ๑๔ คน ไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบการเรียกรับหรือรับทรัพย์สิน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปัตตานี
๔๐	ประกาศเจตนารมณ์เรื่อง “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข็นรับทราบในประกาศเจตนารมณ์ครบ ๑๐๐ %	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	✓	-	-	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘๑	กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและพระบรมวงศานุวงศ์ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๘ และกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาในวาระสำคัญต่างๆ	ครั้ง	๑๒	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคลฯ	เพื่อเป็นการปลูกฝังให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพลังงานจังหวัดปัตตานี